

## Wersja 5.00b programu Płace Plus

---

**UWAGA: W trakcie pierwszego otwarcia każdej z kartotek program dokona JEDNORAZOWEJ, AUTOMATYCZNEJ KONWERSJI, związanej ze zmianą struktury bazy.**



**PRZED reinstalacją programu zalecane jest wykonanie reindeksacji bazy danych oraz KOPII BEZPIECZEŃSTWA.**

---

### 1. Nowości

---

#### 1.1 Nowe wartości wskaźników miesięcznych obowiązujących od 1 stycznia 2012 r.

- Dochód deklarowany (skł.społ.)           **2115,60 zł**
- Dochód deklarowany (skł. zdr.)           **2828,31 zł**
- Max podstawa emer. rent dla wych.       **2049,60 zł**

**Podstawa prawna:** Informacja ZUS z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie najniższej podstawy wymiaru składek oraz kwot składek na ubezpieczenia społeczne oraz na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i na Fundusz Pracy za miesiąc styczeń 2012 r. dla niektórych grup ubezpieczonych

Obwieszczenie Prezesa GUS z dnia 18 stycznia 2012 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2011 r.

#### 1.2 Składka rentowa pracodawcy od 1 lutego 2012 r.

Od 1 lutego 2012 r. składka rentowa płatnika składek (pracodawcy) wynosi **6,50%**.

**Podstawa prawna:** Ustawa z dnia 21 grudnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. Nr 291 z 2011 r., poz. 1706)

#### 1.3 Roczna podstawa składek emerytalno-rentowych w 2012 r.

W 2012 r. kwota ograniczenia rocznej podstawy składek emerytalno-rentowych wynosi **105 780 zł**.

**Podstawa prawna:** Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2011 r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2012 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (M.P. Nr 115 poz. 1160 z dnia 22 grudnia 2011 r.)

#### 1.4 Podstawa składek emerytalno-rentowych dla osób przebywających na urlopie wychowawczym

Od 1 stycznia 2012 uległy zmianie zasady liczenia podstaw składek emerytalno-rentowych dla osób przebywających na urlopiach wychowawczych.

Od stycznia podstawę wymiaru składek osoby na urlopie wychowawczym stanowi kwota 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Podstawa ta nie może być wyższa niż przeciętne wynagrodzenie pracownika wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy.

W programie:

- zmieniono nazwę wskaźnika miesięcznego podstawy dla wychowawczych - **Max podst. Emer. Rent. dla wych.**, w którym jest zapisywana maksymalna kwota podstawy emerytalno-rentowej dla zasiłków wychowawczych. Wskaźnik ten od 1 stycznia 2012 wynosi 2049,60 (Konfiguracja -> Cechy miesięczne -> F10 -> Wskaźniki).
- dodano nową cechę „**Podst.ER od wychow.**”

Pracownikowi przebywającemu na urlopie wychowawczym należy przypiąć cechę i wpisać w niej kwotę odpowiadającą maksymalnej podstawie składek dla danej osoby, czyli jej przeciętne wynagrodzenie sprzed urlopu wychowawczego. Przypinając cechę **należy pamiętać o wykonaniu aktualizacji danych kadrowych** z pierwszym dniem miesiąca, w którym pracownik rozpoczyna urlop wychowawczy. Jeżeli pracownik w dniu wejścia w życie ustawy jest w trakcie wykorzystywania urlopu wychowawczego aktualizację należy wykonać z dniem 1.01.2012.

Dodanie cechy „**Podst.ER od wychow.**” pracownikowi i wpisanie kwoty spowoduje, że podstawa składek w wypłacie będzie liczona następująco:

- od podstawy **wpisanej u pracownika**, jeśli jest ona niższa od wartości odczytanej dla danego miesiąca (Max podst. Emer. Rent. dla wych.),
- od **podstawy z konfiguracji** (Max podst. Emer. Rent. dla wych.), gdy podstawa wpisana u pracownika jest od niej wyższa.

Przy braku maksymalnej podstawy (brak cechy „Podst.ER od wychow.” lub wartości cechy = 0.00), podstawa składek emerytalno-rentowych na deklaracji RCA z kodem 1211xx będzie liczona od maksymalnej podstawy ustawionej w konfiguracji dla danego miesiąca (Max podst. Emer. Rent. dla wych.).



---

**Uwaga:** Przypisanie pracownikowi cechy i ustalenie jej wartości jest szczególnie istotne dla osób, których przeciętne wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy jest niższe od ustawowego limitu podstawy (w styczniu i lutym 2012 2049,60zł), np. dla osób wynagradzanych na poziomie minimalnej płacy.

---

### 1.5 Nadruki na PIT

Udostępniono nadruk na oryginale formularze:

- **PIT-11** (wersja 19)
- **PIT-40** (wersja 17)
- **PIT-2** (wersja 3)

### 1.6 Warunkowe drukowanie NIP pracownika na deklaracjach PIT

Od dnia 1 września 2011 r. identyfikatorem podatkowym dla podatników będących osobami fizycznymi objętymi rejestrem PESEL nieprowadzących działalności gospodarczej lub niebędących zarejestrowanymi podatnikami VAT jest numer PESEL.

Na deklaracjach PIT dla pracowników domyślnie wykazywany jest numer PESEL.

W obecnej wersji dodano cechę **Wykazuj NIP na PIT** pozwalającą wykazać na deklaracjach numer NIP pracownika.

Jeśli cecha (logiczna) ma wartość:

[ ] – (wartość domyślna) lub pracownik nie ma przypiętej cechy na deklaracjach PIT wykazujemy jako identyfikator PESEL

[v] – na deklaracjach PIT identyfikatorem jest NIP pracownika.

Cecha działa na deklaracjach PIT-11, PIT-40, PIT-2, PIT-12.

### **1.7 Nowa wersja Serwera Wydruków Graficznych**

Została udostępniona nowa wersja Serwera Wydruków Graficznych. Wersja dostępna jest na Indywidualnych Stronach Klienta / Partnera. Przed zainstalowaniem nowej wersji Serwera Wydruków Graficznych należy odinstalować dotychczasową wersję programu.

## **1. Poprawiono**

---

- 1.1.** Wydruk graficzny **PIT-11 (umowy)** (wersja 19) – na str. 2 w pozycji zaliczka pobrana przez płatnika drukowały się tylko trzy cyfry (pozostałe były obcinane przez wydruk).

## **Wersja 5.00a programu Płace Plus**

### **1. Nowości**

---

#### **1.1 Nowe wartości wskaźników miesięcznych obowiązujących od 1 grudnia 2011 r.**

- Przeciętne wynagrodzenie 3 416,00 zł
- MINIMALNE UCZNIÓW**
- I klasa (4%) 136,64 zł
  - II klasa (5%) 170,80 zł
  - III klasa (6%) 204,96 zł

**Podstawa prawna:** Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dn. 10 listopada 2011 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2011 r. (M.P. z 2011 r. Nr 103 poz. 1042).

#### **1.2 Minimalne wynagrodzenie w 2012 roku**

Od 1 stycznia 2012 r. minimalne wynagrodzenie pracownika wynosi **1 500,00 zł**.

**Podstawa prawna:** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. (Dz.U. Nr 192 z 2011 r. poz. 1141).

#### **1.3 Podstawa składek emerytalno-rentowych dla osób na urloпах wychowawczych**

Od 1 stycznia 2012 r. obowiązuje nowa podstawa składek emerytalno-rentowych dla osób przebywających na urloпах wychowawczych, wynosi ona **1 500,00 zł**.

#### **1.4 Wskaźnik waloryzacji świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2012 roku**

Wskaźnik waloryzacji w I kwartale 2012 r. wynosi **98,5%**.

W związku z tym, że wskaźnik ten nie przekracza 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2012 r. nie podlega waloryzacji.

**Podstawa prawna:** Obwieszczenie Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 23 listopada 2011 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2012 r.

### **1.5 Roczna podstawa składek emerytalno-rentowych w 2012 roku**

W momencie udostępniania aktualnej wersji nie zostało opublikowane Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rocznej wartości 30-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Po jej opublikowaniu wartość będzie można:

- Samodzielnie uzupełnić,
- Zaimportować z poziomu **Konfiguracja / Cechy roczne / F10 Pobierz z Internetu**. Funkcjonalność dostępna jest tylko dla Użytkowników posiadających aktualną gwarancję (Asystę Comarch).

### **1.6 Konfiguracja / Kalendarze / Dni wolne / Świąteczne**

Dodano święta ruchome występujące w 2012 roku. Są to:

- 8 kwietnia – Wielkanoc
- 9 kwietnia – Poniedziałek Wielkanocny
- 7 czerwca – Boże Ciało

### **1.7 Nowe wersje formularzy podatkowych**

Udostępniono nowe wersje formularzy podatkowych obowiązujące dla przychodów uzyskiwanych od 1 stycznia 2011 roku.

- PIT-2 (wersja 3)
- PIT-12 (wersja 5)
- PIT-11 (wersja 19)
- PIT- 40 (wersja 17)
- IFT (wersja 8)
- PIT-4R (wersja 3)
- PIT-8AR (wersja 1)

Deklaracje PIT-2, PIT-11, PIT-12, IFT, PIT-4R i PIT-8AR można wydrukować bezpośrednio z programu (wydruk tekstowy - pełny) lub za pomocą Serwera Wydruków Graficznych (wydruk Windows).

Wersja wydruku graficznego (Windows) PIT-11 uzależniona jest od zmiennej lokalnej **FIR:PIT118B NOWY**. Jeśli zmienna ta ma wartość:

1 – drukowany jest PIT-11 (wersja 19)

0 lub pusta – drukowany jest PIT-11 (wersja 18)

Wersja wydruku graficznego (Windows) PIT-4R i PIT-8AR zależy od ustawienia zmiennej lokalnej **FIR:PIT\_4R\_8AR NOWY**.

Jeśli zmienna ma wartość:

1 - drukowany jest formularz obowiązujący od 1.01.2012 r.

0 lub pusta – drukowany jest formularz obowiązujący do 31.12.2011 r.

### **Podstawy prawne:**

Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 9 listopada 2011 r. w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (Dz.U. z 2011 r. Nr 252 poz. 1514)

Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 14 listopada 2011 r. w sprawie określenia wzorów rocznego obliczenia podatku oraz zeznań podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (Dz.U. z 2011 r. Nr 252 poz. 1518)

### **1.8 Nowa wersja Serwera Wydruków Graficznych**

Została udostępniona nowa wersja Serwera Wydruków Graficznych. Wersja dostępna jest na Indywidualnych Stronach Klienta / Partnera. Przed zainstalowaniem nowej wersji Serwera Wydruków Graficznych należy odinstalować dotychczasową wersję programu i zainstalować nową wersję.

### **1.9 Nowe kody ubezpieczeniowe**

Na listę kodów ubezpieczeniowych dodano nowe pozycje:

- 04 30 - osoba sprawująca opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235), dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia stanowi kwota nie wyższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę
- 04 31 - osoba sprawująca opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia stanowi nadwyżka ponad kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę

Dla kodów ubezpieczenia ZUS 0430, 0431 domyślnie zaznaczają się obowiązkowe ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe oraz zdrowotne. Dla kodu 0430 składki: emerytalna i rentowa i zdrowotna refundowane są z budżetu, dlatego na wypłatach wykazywana jest po stronie Płatnika składek.

W celu rozliczenia niani w Płace / Konfiguracja / Typy wypłat / Umowy należy zdefiniować własną umowę cywilnoprawną. Umowa nie powinna być opodatkowana (Pozycja PIT – Nie dotyczy), Składki ZUS – naliczać. Osoba zatrudniająca nianię nie rozlicza za nią podatku, niania rozlicza się samodzielnie.

## **2. Inne zmiany**

---

- 2.1. Zaświadczenie Płatnika Składek (Z-3)** – dostosowano wydruk do wytycznych ZUS. Zgodnie z zaleceniami ZUS w danych identyfikacyjnych ubezpieczonego powinien być podany numer PESEL,

a w razie, gdy ubezpieczonemu nie nadano numeru PESEL – seria i numer dowodu osobistego lub paszportu.

**Podstawa prawna:**

ZUS wyjaśnia: <http://www.zus.pl/files/nip%20do%20bieżących%2009%202011.pdf>

**3. Poprawiono**

---

- 3.1. Wydruku podsumowania** "Lista płac-szczeg." oraz "Lista płac-szczeg.2" - poprawiono wykazywanie składki zdrowotnej potrąconej od wynagrodzenia netto.



---

**Uwaga:** CDN Klasyka nie działa na 64-bitowych systemach operacyjnych Windows.

---

**Sieć Partnerów Comarch jest na bieżąco informowana o wprowadzaniu zmian w programie. Wszystkich Klientów prosimy o bezpośredni kontakt z Partnerami Comarch w tej sprawie. Informacje o zmianach w programie będą również na bieżąco publikowane na stronie internetowej firmy Comarch S.A. <http://www.comarch.pl/erp>**